

## Umanis signe la Charte de la Diversité

Umanis signe la Charte de la diversité

Levallois-Perret, le 18 décembre 2008

Précurseur dans son domaine d'activité, le Groupe Umanis est aussi dans le domaine de la diversité : la recherche de la compétence a toujours été le seul critère de recrutement et de promotion au sein du Groupe Umanis. Le Groupe Umanis, fort de près de 1000 collaborateurs d'origine culturelle, ethnique et sociale différente, adhère à la Charte de la Diversité.

Lancée fin 2004 par Claude Bébéar et Yazid Sabeg, la Charte de la diversité est un texte d'engagement proposé à la signature de toute entreprise, quelle que soit sa taille, qui condamne les discriminations dans le domaine de l'emploi et décide d'œuvrer en faveur de la diversité. Précurseur dans son domaine d'activité, le Groupe Umanis est aussi dans le domaine de la diversité : la recherche de la compétence a toujours été le seul critère de recrutement et de promotion au sein du Groupe Umanis. Pour le Groupe Umanis, signer cette charte est maintenir durablement les actions concrètes qu'il mène depuis de nombreuses années :

- sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité,
  - respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs,
  - chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de la qualification,
  - communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité.
- « L'adhésion à cette Charte de la Diversité concrétise notre engagement de longue date en faveur de la diversité et de la lutte contre toutes formes de discrimination. La recherche d'excellence indépendamment de tout autre critère a toujours été au centre de notre politique de Ressources Humaines.

Aujourd'hui, notre Groupe est riche d'hommes et de femmes d'une grande diversité culturelle, ethnique et sociale » déclare Laurent PIEPSZOWNIK, Président Directeur Général et fondateur du Groupe Umanis. A propos d'Umanis &ndash; [www.groupeumanis.com](http://www.groupeumanis.com) Créé en 1991, Umanis est une société de conseil et d'ingénierie spécialisée en Business Intelligence, Gestion de la Relation Client (CRM) et en E-Business. Umanis, un des leaders français dans ces domaines, accompagne ses clients sur la globalité de leurs projets informatiques : conseils, réalisation, intégration, Tierce Maintenance Applicative et formation.

En 2007, le Groupe Umanis a réalisé un Chiffre d'Affaires de 60 millions d'Euros et compte parmi ses 400 clients actifs des grands comptes internationaux, nationaux et régionaux. Avec près de 1000 collaborateurs, Umanis est implanté à Aix en Provence, Lille, Lyon, Metz, Nantes, Paris, Pau, Toulouse, Tours. Reconnu pour son expertise technologique et fonctionnelle, le Groupe Umanis est partenaire des plus grands éditeurs de logiciels du marché. Depuis décembre 1998, Umanis est coté sur le marché Eurolist Compartiment C d'Euronext Paris (Code ISIN FR0000066771). Contact Presse : David LEROUX, Responsable Marketing Opérationnel & Communication Tél. : +33 (0)1 40 89 68 08 E-mail : [dlerox@umanis.com](mailto:dlerox@umanis.com)